แบบรายงานผลการเข้ารับการปฐมนิเทศ/ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาหรือดูงาน/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/สอนงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลกาลูปัง อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

ชื่อหลักสูตร

"การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานสายงานการศึกษา (Performance Agreement : PA) สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร และนักทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ"

หน่วยงานผู้จัด

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ระยะเวลาในการฝึกอบรม

วันที่ ๑๖ - ๑๘ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมบีพี แกรนด์ ทาวเวอร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

สรุปเนื้อหาสาระ

<u>การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน : PA : สายงานการสอน</u>

๑. การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน : PA

๑.๑ ครูในโรงเรียน ทำกับ ผอ.สถานศึกษา เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ หาก ผอ.สถานศึกษา ไม่สามารถรับได้ ก็ให้ ผอ.สำนัก/กองการศึกษา/หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา หากไม่สามารถปฏิบัติตามนี้ได้ ให้เสนอ ก จังหวัดพิจารณา

๑.๒ ครู ศพด. ทำกับ ผอ.ศพด.(ณ วันนี้ยังไม่มี) ให้เสนอต่อผอ.สำนัก/กองการศึกษา/หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาหากไม่สามารถปฏิบัติตามนี้ได้ ให้เสนอ ก จังหวัดพิจารณา

๒. องค์ประกอบของข้อตกลงในการพัฒนางาน : PA (ของครู) มี ๒ ส่วน

ส่วนที่ ๑ ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง

๑) การปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่งและมีภาระงานตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒) ผลการปฏิบัติงาน : ด้านการจัดการเรียนรู้ : ด้านส่งเสริมสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

ส่วนที่ ๒ ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน

คณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อตกลง มี ๓ คน

๑. กรณีครูในโรงเรียน(นายก อปท.ลงนามแต่งตั้ง)

๑.๑ ผอ.สถานศึกษานั้นเป็นประธาน

๑.๒ บุคคลภายนอก ๒ คน : ศน.หรือผู้ที่เคยเป็น ศน. ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ หรืออาจารย์สถาบันอุดมฯไม่ต่ำกว่า ผช.ศาสตราจารย์ หรือ ครูจากสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ หรือ ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษา หาก ผอ.สถานศึกษานั้น ไม่อาจประเมินได้ ให้แต่งตั้ง ผอ.สถานศึกษาใกล้เคียง หรือผอ.สำนัก/กองการศึกษา/หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา เป็นประธานกรรมการ

๒. กรณีครูใน ศพด.(นายก อปท.ลงนามแต่งตั้ง)

๒.๑ ผอ.ศพด.นั้นเป็นประธาน

๒.๒ บุคคลภายนอก ๒ คน : ศน.หรือผู้ที่เคยเป็น ศน. ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ หรืออาจารย์สถาบันอุดมฯไม่ต่ำกว่า ผช.ศาสตราจารย์ หรือ ครูจากสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ หรือ ผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษา หาก ผอ.ศพด.นั้น ไม่อาจประเมินได้ ให้แต่งตั้ง ผอ.ศพด. หรือผอ.สถานศึกษาใกล้เคียง หรือผอ.สำนัก/กองการศึกษา/หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา เป็นประธานกรรมการ

*** การแต่งตั้งคุะกรรมการให้คำนึงถึงวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ฯ***

เกณฑ์การประเมินฯ PA(คงวิทยฐานะ+เลื่อนเงินเดือน)
ครูในโรงเรียน และครูใน ศพด.

๑. จะต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ จึง “ผ่านเกณฑ์” ตามข้อตกลง

๒. จะต้องมีภาระงานตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

เกณฑ์การประเมินฯ PA (มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น)

กรณีปกติ

๑. คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ติดต่อกัน

๒. มีรอบประเมิน PA ย้อนหลัง ๓ รอบปีงบประมาณ และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๓. ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ตลอดระยะเวลา ๔ ปีงบประมาณ

กรณีลดระยะเวลา

๑. คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ติดต่อกัน

๒. มีรอบประเมิน PA ย้อนหลัง ๒ รอบปีงบประมาณ และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๓. ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ตลอดระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณ

กรณี ๓ จังหวัดชายแดนใต้(ยะลา ปัตตานี นราธิวาส สงขลา(เฉพาะเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ)

๑. คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ติดต่อกัน

๒. มีรอบประเมิน PA ย้อนหลัง ๑ รอบปีงบประมาณ และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๓. ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ตลอดระยะเวลา ๒ ปีงบประมาณ

การประเมินผลงาน(ชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ)

ต้องผ่านการประเมิน ๒ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน

๑.๑ แผนการจัดการเรียนรู้ ๑ แผน

๑.๒ ไฟล์ วิดีทัศน์ ๒ ไฟล์

๑) ไฟล์การสอนตามแผนฯ ไม่เกิน ๑ ชม.

๒) ไฟล์แรงบันดาลใจ ไม่เกิน ๑๐ นาที

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน

– ผลงาน/ผลการปฏิบัติงานของผู้เรียน ที่เกิดจากการสอนตามไฟล์วิดีทัศน์/แผนการจัดการเรียนรู้

****ครูเชี่ยวชาญ ส่งผลงานทางวิชาการ ๑ เรื่อง ครูเชี่ยวชาญพิเศษ ส่งผลงานทางวิชาการ ๒ เรื่อง***

คณะกรรมการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้นายก อปท. ลงนามแต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน

ช่วงเปลี่ยนผ่าน ครู อปท.สายงานการสอน

๑. คำขอที่ยื่นไว้ตาม มฐ.เดิม(มฐ.๒๕๕๐/มฐ. ว๒๓) ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

๒. ครูที่ใช้สิทธิตาม มฐ.๒๕๕๐ แล้ว หรือไม่ใช้สิทธิในเวลาที่กำ จะไม่สามารถใช้สิทธิตาม มฐ.๒๕๕๐ ได้อีก

๓. ครูที่จะยื่นขอฯวิทยฐานะตาม มฐ.๒๕๕๐ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ สามารถยื่นขอฯ ได้ ๑ ครั้งในห้วงแรกที่มีสิทธิ (เมษายน ๒๕๖๖)

๔. ครูที่จะยื่นขอฯวิทยฐานะตาม ว๒๓ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ สามารถยื่นขอฯ ได้ ๑ ครั้งภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖(สิ้นปี กศ.๒๕๖๕)

๕. ครูที่มีคุณสมบัติครบตาม มฐ.๒๕๕๐ หลังวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๕.๑ ให้นำผลการประเมินฯ ตาม มฐ.๒๕๕๐ ย้อนหลัง ๑ ปี(ตาม วฐ.๒) มา+กับ PA หนึ่งรอบ(กรณียื่นขอฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗)

๕.๒ ให้นำผลการประเมินฯ ตาม มฐ.๒๕๕๐ ย้อนหลัง ๒ ปี(ตาม วฐ.๒) มา+กับ PA หนึ่งรอบ(กรณียื่นขอฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘)

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นต้นไป ให้ใช้ PA เท่านั้น

๖. ครูที่มีคุณสมบัติครบตาม ว๒๓ หลังวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๖.๑ ให้นำผลการประเมินฯ ตาม ว๒๓ ย้อนหลัง ๑ ปี(ตาม วฐ.๒) มา+กับ PA หนึ่งรอบ(กรณียื่นขอฯใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗)

๖.๒ ให้นำผลการประเมินฯ ตาม ว๒๓ ย้อนหลัง ๒ ปี(ตาม วฐ.๒) มา+กับ PA หนึ่งรอบ(กรณียื่นขอฯใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘) (ผู้มีสิทธิลดระยะเวลาให้ใช้ มฐ.เดิม ๑ รอบ+PA หนึ่งรอบ ยื่นขอในปีงบประมาณ ๒๕๖๖)

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นต้นไป ให้ใช้ PA เท่านั้น

การคงวิทยฐานะ

ให้ใช้ผลการประเมิน PA มาเป็นเงื่อนไขในการตัดสิน

เงินเพิ่มการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพพนักงานจ้าง

เงินเพิ่ม คือ ค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ

พนักงานจ้าง คือ พนักงานจ้างทั่วไป, ภารกิจที่ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ หรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน และได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณ อปท.

★ลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ

การปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่ไม่น่าอภิรมย์ เสี่ยงอันตราย กระทบต่อชีวิต สุขภาพ ดังนี้

๑. งานสูบ ดูด ขน และกำจัดสิ่งปฏิกูล

๒. งานขุดลอกท่อระบายน้ำ

๓. งานเก็บ กวาด ขน คัดแยก และกำจัดขยะมูลฝอย ขยะติดเชื้อ

๔. งานอื่นที่ ก.กลาง กำหนด

★อัตราการจ่ายเงินเพิ่ม

๑. งานขับรถบรรทุกขุดลอกหรือดูดท่อระบายน้ำ งานขุดลอกหรือดูดท่อระบายน้ำ งานขับรถบรรทุกสูบ ดูด หรือขนถ่ายสิ่งปฏิกูล งานเก็บ กวาด ขน คัดแยก กำจัดขยะติดเชื้อ ได้ไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาท

๒. งานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย เรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย รถตักขยะมูลฝอย งานประจำรถหรือเรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย ได้ไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท

๓. งานจัดเก็บ และกวาดขยะมูลฝอย ผู้ปฏิบัติงานประจำศูนย์หรือหน่วยกำจัดขยะมูลฝอย ได้ไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

★ การได้รับเงินเพิ่มฯ

๑. ได้รับเป็นรายเดือน

๒. ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานจริงตามสัญญาจ้าง

๓. ให้ได้รับเงินเพิ่มตามสัดส่วนที่ปฏิบัติงานจริง

๔. มีสิทธิได้รับหลายอัตรา ให้ได้รับในอัตราสูงอัตราเดียว

★ การเบิกจ่าย

๑. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และตรวจเงินของ อปท.

๒. นายกอปท. เป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่ายเงินเพิ่มฯ ให้กับพนักงานจ้าง

ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

๑. ดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน และแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปได้ถูกต้อง

๒. ร่วมกันเตรียมความพร้อมของตนเองและครูเพื่อรับการเลื่อนวิทยฐานะ

๓. แนะนำ สนับสนุนครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีความก้าวหน้าทางสายอาชีพ

๔. พัฒนาการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างให้มีประสิทธิภาพขึ้น

การนำเอาความรู้ที่ได้รับไปใช้พัฒนาหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

นำความรู้ที่ได้มาปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินวิทยฐานะได้อย่างถูกต้อง สามารถแนะนำจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถแนะนำการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นให้กับพนักงานครูได้