

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกาลูปัง
เรื่อง ประกาศแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗

.....

ด้วยคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เน้นให้ทุกภาคส่วนต้องให้ความตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติรวมถึงต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการจัดทำแผนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลกาลูปัง อำเภอรามัน จังหวัดยะลา จึงขอประกาศแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕–๒๕๖๗ มาประยุกต์เป็นแนวทางในการดำเนินการตามพันธกิจ โดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลกาลูปังใช้เป็นแนวทางในการนาไปปฏิบัติอย่างแท้จริงเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์กรและหน้าที่ที่รับผิดชอบและเพื่อใช้เป็นแนวทางทางการในการปฏิบัติงานต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางอัมพร หนูประดิษฐ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกาลูปัง ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกาลูปัง

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม
และป้องกันการทุจริต
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลกาลูปัง
อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

บทนำ

ด้วยคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) เน้นให้ทุกภาคส่วนต้องให้ความตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติรวมถึงต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การจัดทำสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลกาลูปังจึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ -๒๕๖๗ มาประยุกต์เป็นแนวทางในการดำเนินการตามพันธกิจโดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลกาลูปังใช้เป็นแนวทางในการนำไปปฏิบัติอย่างแท้จริงเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลกาลูปัง อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

แผนการเสริมมาตรฐานวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ -๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลกาลูปัง อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

แนวคิด

๑. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเป็นหลักเทียบการประพฤติการปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์การแต่ละองค์การการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมนั้นสอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใสการให้บริการที่ดีการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนาตนเอง

๒. การกำหนดแนวปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างและปฏิบัติตามแนวทางนั้นย่อมทาให้เกิดคุณภาพทั้งบุคคลและองค์การส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล

จุดประสงค์

๑. เพื่อให้มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๒. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในด้านศีลธรรมความโปร่งใสการให้บริการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการพัฒนาตนเองได้

๓. เพื่อให้มีแนวปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ขอบข่ายเนื้อหา

เรื่องที่ ๑ ความหมายและความสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

เรื่องที่ ๒ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

เรื่องที่ ๓ กรอบแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ความหมายความสำคัญของมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมหมายถึง“หลักการหรือแนวทางปฏิบัติที่เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติการปฏิบัติงานของสมาชิกในองค์การนั้นๆเพื่อให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม”สำนักงานก.พ.ได้สรุปความหมายของคำว่า“มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม”ไว้ว่าหมายถึง“สิ่งที่ต้องถือเอาเป็นหลักเทียบทางสภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายในโดยรู้ได้เฉพาะตนและใช้เป็นหลักเทียบทางความประพฤติและการปฏิบัติงานหรือแสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติที่คนในสังคมนั้นองค์การนั้นหรือส่วนราชการนั้นได้ยอมรับนับถือกันมาหรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่และประพฤติปฏิบัติร่วมกันว่าความประพฤติอะไรเป็นสิ่งที่ดีอะไรเป็นสิ่งที่ชั่วความประพฤติอะไรถูกอะไรผิดและอะไรควรทำ อะไรไม่ควรทา”สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดรับอิทธิพลและค่านิยมจากภายนอกประเทศผ่านสื่อต่างๆ ได้ง่ายโดยขาดการกลั่นกรองของบุคคลในการนำไปใช้จึงเป็นเหตุทำให้มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของคนในสังคมลดต่ำลง บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดประชาชนเป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นหน้าที่ และความรับผิดชอบสำคัญที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและความต้องการของท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล นั่นคือเป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรมมีจิตสานึกที่จะตอบแทนคุณแผ่นดินด้วย

การกระทำทุกสิ่งอย่างถูกต้อง โปร่งใสสะดวกรวดเร็วมีผลงานเด่นและพัฒนาตนอย่างสม่ำเสมอปฏิบัติงานเต็มความสามารถเต็มกาลังย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนอย่างแน่นอน รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้ให้สิทธิเสรีภาพและการมีส่วนร่วมในการปกครองของประชาชนตลอดจนเพิ่มอำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้นมีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจรัฐเป็นไปโดยสุจริตและมีประสิทธิภาพและเพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐจึงบัญญัติในมาตรา ๗๗ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม กล่าวคือ“รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและพนักงานหรือลูกจ้างของรัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่”มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีเกณฑ์และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลความพอใจความผาสุกของประชาชนความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองอีกด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล(อบต.)เป็นความจำเป็นพื้นฐานของบุคลากรที่จะต้องใช้เป็นหลักประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่การงานให้เกิดผลดีมีคุณภาพและประสิทธิภาพที่ส่งผลต่อความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขของประชาชนได้อย่างแท้จริง

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น(ก.ถ.)ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น(อบต.) พ.ศ. ๒๕๔๖ เพื่อให้ข้าราชการพนักงานลูกจ้างขององค์กรส่วนท้องถิ่นได้ปฏิบัติเป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมครอบคลุมถึงผู้บริหารและสมาชิกสภาส่วนท้องถิ่นด้วย เพราะบุคคลดังกล่าวย่อมร่วมกันดูแลทุกข์สุขของประชาชนและพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า สาระสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลกรส่วนท้องถิ่น(อบต.) ประกอบด้วย ๕ มาตรฐาน ดังต่อไปนี้

มาตรฐานที่ ๑ พึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสียสละและมีความรับผิดชอบ

หมายถึง การปฏิบัติตนในลักษณะดังนี้

- การปฏิบัติตนยึดมั่นในความจริงความถูกต้องความดีงามความเป็นเหตุเป็นผลความสุจริตใจ
- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาการไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้องให้เชื่อมั่นว่าความซื่อสัตย์สุจริตจะนำพาให้ตนเองครอบครัวและบ้านเมืองอยู่รอด ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชพระราชทานแก่นิสิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรเมื่อ ๑๒ มิถุนายน ๒๔๙๗ ว่า“...มีคุณธรรมข้อหนึ่งที่สำคัญซึ่งท่านต้องปฏิบัติอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ คือความซื่อสัตย์สุจริตประเทศบ้านเมืองจะวัฒนาถาวรอยู่ได้ก็ย่อมอาศัยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นพื้นฐาน ท่านทั้งหลายจะออกไปรับราชการก็ดีหรือประกอบกิจการงานส่วนตัวก็ดีขอให้มั่นอยู่ในคุณธรรมทั้ง ๓ ประการคือ สุจริตต่อบ้านเมือง สุจริตต่อประชาชนและสุจริตต่อหน้าที่ท่านจึงจะเป็นผู้ที่ควรแก่การสรรเสริญของมวลชนทั่วไป...”
- มีความรับผิดชอบต่องานในตำแหน่งหน้าที่และเสียสละในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนและท้องถิ่นด้วยการปฏิบัติหน้าที่การงานอย่างเสียสละเวลา เสียสละความคิดและร่างกายเพื่อทำงานเพื่อการสร้างสรรค์และมีความรับผิดชอบต่องานนั้นๆ เพื่อส่วนรวมและประชาชนอย่างจริงจังจะทำให้มีผู้รักและศรัทธาเชื่อถือและนิยมยกย่องอย่างกว้างขวางแน่นอน

มาตรฐานที่ ๒ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผยโปร่งใสพร้อมให้ตรวจสอบได้

หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติงานตามหน้าที่ดังนี้

- มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงานมีการมอบหมายงานที่ชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบเพื่อให้สามารถตรวจสอบและติดตามได้
- มีการตั้งคณะทำงานหรือกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐภาคเอกชน และภาคประชาชนเพื่อตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานมีการสรุปผลรายงานการตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่ายด้วยวิธีการหลากหลายเช่น เอกสารประกาศประชาสัมพันธ์ ฯลฯ การปฏิบัติตามมาตรฐานข้อนี้จะส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่นศรัทธาและความเข้าใจอันดีต่อประชาชนและบุคคลทั่วไปและจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ได้รับความร่วมมืออย่างเต็มที่จากบุคคลที่เกี่ยวข้องโดยเฉพาะประชาชน

มาตรฐานที่ ๓ พึงให้บริการด้วยความเสมอภาคสะดวกรวดเร็วมีอัธยาศัยไมตรีโดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

หมายถึง มาตรฐานของการปฏิบัติของบุคลากรส่วนท้องถิ่น อบต.ที่ยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักดังนี้

- มีสติตั้งใจหนักแน่นมั่นคงเพราะการใช้กำลังสติ คือ รู้ว่ากำลังทำอะไรให้กับใครรู้ตัวว่าอยู่ที่ไหน อย่างไรหากใช้กำลังสติ หนักแน่นมั่นคง แล้วจะทำให้เห็นช่องทางวิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและรวดเร็ว เกิดความสำเร็จของงานและความเจริญแห่งตนเองได้ ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวซึ่งได้พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตมหาวิทยาลัยรามคาแหง ณ อาคารสวนอัมพรเมื่อ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๒๒ ว่า“...กำลังสติหรือกำลังแห่งความระลึกรู้การทำงานนั้นถึงแม้ทำงานด้วยความศรัทธาด้วยความหมั่นขยันไม่ทอดทิ้งก็ยังมีช่องทางที่อาจจะเสียหายบกพร่องได้ ในขณะเมื่อมีความประมาทเผลอพลั้งเกิดขึ้นนักปฏิบัติงานจึงต้องระมัดระวังควบคุมสติให้ดีอยู่เสมอเพื่อให้รู้เท่าทันเหตุการณ์อยู่ตลอดเวลา...กำลังความตั้งใจหมายถึง ความสามารถควบคุมจิตใจให้สงบและหนักแน่นมั่นคงควบคุมความคิดให้อยู่ในระเบียบให้คิดอ่านอยู่แต่ในเรื่องหรือภารกิจที่ต้องการจะทำให้เสร็จไม่ปล่อยให้คิดฟุ้งซ่านไปในเรื่องต่างๆ นอกจุดหมายอันพึงประสงค์กำลังความตั้งใจนี้ช่วยให้รู้เข้าใจเรื่องราวและปัญหาต่างๆได้กระจ่างให้คิดเห็นช่องทางและวิธีการปฏิบัติงานให้แจ่มแจ้งชัดเจนและรวดเร็ว...”
- การให้บริการที่มีมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาคทั่วถึงและเป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวกรวดเร็วและตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจยิ้มแย้มแจ่มใสประทับใจและรักษาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการทุกคน

มาตรฐานที่ ๔ พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่การงานที่มุ่งให้เกิดผลลัพธ์ที่เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลอย่างคุ้มค่าซึ่งจะต้องมีหลักในการปฏิบัติดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ความคิดที่ให้เกิดผลของงานที่ดีมีคุณค่าต่อประชาชนต่อส่วนรวมทั้งนี้ต้องยึดถือว่าความรู้วิชาการรู้ปฏิบัติการและความรู้คิดจะทำให้เกิดผลดีต่อการทำหน้าที่ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนเนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือนเมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๓๐ ว่า“ข้าราชการที่สามารถต้องมีความรู้ครบสามส่วนคือ ความรู้วิชาการ ความรู้ปฏิบัติการและความรู้คิดอ่าน ตามเหตุตามความเป็นจริงต้องมีความจริงใจและความบริสุทธิ์ใจในงานในผู้ร่วมงานในการรักษาระเบียบแบบแผนความดีงามความถูกต้องทุกอย่างในแผ่นดินต้องมีความสงบและหนักแน่นทั้งในกายในใจในคำพูดต้องสำรวจดูความบกพร่องของตนเองอยู่สม่ำเสมอและปฏิบัติแก้ไขเสียโดยเร็ว...”
- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยยึดความถูกต้องของระเบียบกฎหมาย

- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและคุ้มค่าทั้งในส่วนของการใช้เงินและใช้เวลา

- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้และตรงตามนโยบาย

มาตรฐานที่ ๔ พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่การงานที่มุ่งให้เกิดผลลัพธ์ที่เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลอย่างคุ้มค่าซึ่งจะต้องมีหลักในการปฏิบัติดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ความคิดที่ให้เกิดผลของงานที่ดีมีคุณค่าต่อประชาชนต่อส่วนรวมทั้งนี้ต้องยึดถือว่าความรู้วิชาการรู้ปฏิบัติการและความรู้คิดจะทำให้เกิดผลดีต่อการทำหน้าที่ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนเนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือนเมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๓๐ ว่า“ข้าราชการที่สามารถต้องมีความรู้ครบสามส่วนคือความรู้วิชาการความรู้ปฏิบัติการและความรู้คิดอ่านตามเหตุตามความเป็นจริงต้องมีความจริงใจและความบริสุทธิ์ใจในงานในผู้ร่วมงานในการรักษาระเบียบแบบแผนความดีงามความถูกต้องทุกอย่างในแผ่นดินต้องมีความสงบและหนักแน่นทั้งในกายในใจในคำพูดต้องสำรวจดูความบกพร่องของตนเองอยู่สม่ำเสมอและปฏิบัติแก้ไขเสียโดยเร็ว...”

- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยยึดความถูกต้องของระเบียบกฎหมาย

- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและคุ้มค่าทั้งในส่วนของการใช้เงินและใช้เวลาการปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้และตรงตามนโยบาย

มาตรฐานที่ ๕ พึงพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง การพัฒนาตนเองดังนี้

- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานและสร้างประสิทธิภาพให้กับตนเองเช่น ความรู้ในเรื่องคอมพิวเตอร์การสื่อสารการเก็บรวบรวมข้อมูลการวางแผนการวิเคราะห์การสังเคราะห์การนาข้อมูลไปใช้เป็นต้น

- การพัฒนาจิตใจของตนเองเพื่อให้มีสมาธิหนักแน่นมั่นคงสุขุมรอบคอบทำให้ภาวะจิตใจสามารถที่จะต่อสู้และปฏิบัติงานในรูปแบบต่างๆได้

- พัฒนาตนเองและการปฏิบัติงานตลอดถึงการหาความรู้และการพัฒนาจิตใจจะกระทำได้โดยการเข้าร่วมอบรมประชุมสัมมนาและศึกษาด้วยตนเองจากแหล่งความรู้ต่างๆก็ได้ทั้งนี้การพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของตนเองจะส่งผลให้เกิดการพัฒนางานเกิดความมั่นคงต่อองค์กรและความเจริญต่อท้องถิ่นและประเทศชาติอย่างแน่นอน ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวพระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยณจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเมื่อ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๓๕ ว่า“...ความเจริญนั้นจะเกิดขึ้นได้ด้วยอาศัยปัจจัยสำคัญประกอบพร้อมกัน ๔ อย่าง

อย่างที่หนึ่ง ต้องมีคนดีมีปัญญามีความรับผิดชอบเป็นผู้ประกอบการ

อย่างที่สอง ต้องมีวิทยาการที่ดีเป็นเครื่องใช้ประกอบการ

อย่างที่สาม ผู้ประกอบการต้องมีความวิริยะอุตสาหะและความเพ่งพินิจอย่างละเอียดรอบคอบในการทำงาน

อย่างที่สี่ต้อง รู้จักทำงานให้พอเหมาะพอดีและพอควรแก่งานและแก่ประโยชน์ที่พึงประสงค์

ปัจจัยแห่งความเจริญดังกล่าวนี้จะประกอบพร้อมกันขึ้นมิได้หากบุคคลไม่พยายามศึกษาอบรมตนเองด้วยตนเองอยู่เป็นนิตย์บัณฑิตแต่ละคนจึงควรอย่างยิ่งที่จะได้ตั้งใจฝึกฝนตนเองให้มีปัญญาความสามารถพร้อมทั้งพยายามใช้ศิลปะวิทยาการที่มีอยู่ประกอบกิจการงานด้วยความเพ่งพินิจด้วยความฉลาดรอบคอบให้พอดีพอเหมาะแก่งานแต่ละชิ้นแต่ละอย่างความเจริญวัฒนาของงานของตัวเองและของประเทศชาติจะได้เกิดขึ้นตามที่ตั้งใจปรารถนา...”

สรุป

มาตรฐานทั้ง ๕ มาตรฐานจึงเป็นสาระสำคัญอย่างยิ่งที่บุคลากรทุกคนในองค์การบริหารส่วนตำบลกาลูปัง พึงได้ศึกษายึดถือปฏิบัติให้ถูกต้อง เพราะจะส่งผลให้ประชาชนได้รับผลประโยชน์ สร้างความภูมิใจเกิดขึ้นกับท้องถิ่นนำความเจริญความมั่นคงและความเป็นศักดิ์ศรีมาให้สังคมท้องถิ่นและองค์การบริหารส่วนตำบลของเราและเป็นที่ยอมรับชื่นชมและกล่าวขวัญที่ดีตลอดไป การปฏิบัติตามมาตรฐานข้างต้นนั้นไม่ใช่เรื่องยากเย็นและซ่อนเร้นแต่อย่างใด เพียงแต่ให้มีศรัทธาบริหารจัดการให้ถูกต้องอย่างสม่ำเสมอคงเส้นคงวาก็จะบรรลุเป้าหมายได้แน่นอน

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกาลูปัง อำเภอรามัน จังหวัดยะลา
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลกาลูปัง มีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจนเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคนและเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลกาลูปังจึงกำหนดแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕–๒๕๖๗ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๑.ปลูกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	เพื่อเสริมสร้างและเสริมสร้างจิตสานึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลให้มีคุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต	๑.ร้อยละของบุคลากรอบต.กาลูปังที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น	๘๐	๘๕	๙๐	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
		๒.จำนวนที่เพิ่มขึ้นของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล	ไม่เกิน๑๐ เรื่อง	ไม่เกิน๗ เรื่อง	ไม่เกิน๔ เรื่อง	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

ลาดับที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/หลักสูตร-ระยะเวลา/วิธีการดำเนินการ	งบประมาณและที่มา/หน่วยงานรับผิดชอบ			การประเมินผล/ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗		
๑	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย ความโปร่งใสในการทำงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ประจำปี	เพื่อให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑ ครั้ง/ปี	
๒	การจัดให้มีการลงลายมือชื่อรับทราบการประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกาลูปัง	เพื่อสร้างพันธสัญญาต่อองค์กรและตนเองและให้พนักงานมีคุณธรรมจริยธรรม	พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างลงลายมือชื่อรับทราบประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรมฯ ๑ ครั้ง/ปี	-	-	-	ร้อยละ ๘๕ ของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างมีความขยันเพียรซื่อสัตย์สุจริตเพิ่มมากขึ้น	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๒.บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	๑.ร้อยละของระดับความเหมาะสมในการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล(จากการสำรวจความคิดเห็น)	๘๕	๙๐	๙๕	๒.๑ ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
		๒.ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล(จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับองค์การบริหารส่วนตำบล)	๘๕	๙๐	๙๕	
		๓.ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๘๕	๙๐	๙๕	๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการติดตามตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

ลำดับที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/หลักสูตร-ระยะเวลา/วิธีการดำเนินการ	งบประมาณและที่มา/หน่วยงานรับผิดชอบ			การประเมินผล/ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗		
๑	บริการสังคมโดยการเป็นจิตอาสา	เพื่อให้เกิดความตระหนักสร้างจิตอาสาเพื่อบริการสังคมแก่พนักงานเจ้าหน้าที่	นำพนักงานลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทำกิจกรรมอาสาและบาเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่	-	-	-	๓ ครั้ง/ปี	
๒	การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนตรวจติดตามสอบการฝ่าฝืนวินัยและการตรวจสอบทุจริตภายในองค์กร	งานประชาสัมพันธ์มีการรับแจ้งหรือสร้างช่องทางรับข้อร้องเรียนของประชาชนตามช่องทางต่างๆเช่น เว็บไซต์โทรศัพท์กล่องรับความคิดเห็นและผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ไม่น้อยกว่า๒ช่องทาง	-	-	-	๑๒ ครั้ง/ปี	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนากลไกในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและการตรวจสอบถ่วงดุจการใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลกาลูปัง	๑.ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปรงใส	๘๕	๙๐	๙๕	๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
		๒.ร้อยละของสำนวนการสอบสวน(ตามประเด็นที่ป.ป.ช.แจ้งให้ทราบ)มีการดำเนินการได้ครบถ้วน	๘๕	๙๐	๙๕	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

ลาดับที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/หลักสูตร-ระยะเวลา/วิธีการดำเนินการ	งบประมาณและที่มา/หน่วยงานรับผิดชอบ			การประเมินผล/ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗		
๑	การสร้างมาตรฐาน/ความโปร่งใสตามแนวทางการตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพของอปท.LPA	เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามมาตรฐานตัวชี้วัด LPA	ทุกส่วนราชการในอบต.กาลูปังดำเนินการตามแนวทางการตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพของอปท. LPA ๑๒ ครั้ง/ปี	-	-	-	๑๒ ครั้ง/ปี	
๒	การประชุมติดตามงานของเจ้าหน้าที่เป็นประจำเดือนทุกเดือน	เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียนร้อยมีการติดตามงานเป็นประจำ	มีการประชุมเพื่อติดตามงามของเจ้าหน้าที่ ๑๒ ครั้ง/ปี	-	-	-	๑๒ ครั้ง/ปี	
๓.	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างและผู้นำชุมชนในตำบล ประจำปี	เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างและผู้นำชุมชนในตำบล	ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างและผู้นำชุมชนในตำบล	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๑ ครั้ง/ปี	
๔.	โครงการรณรงค์ อปท.โปร่งใส เสริมสร้างท้องถิ่นไทยปลอดการทุจริตคอรัปชั่นองค์การบริหารส่วนตำบลกาลูปัง ประจำปี	เพื่อให้มีความรู้ ความเขาใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑ ครั้ง/ปี	
๕.	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบการปฏิบัติงานใหม่ ประจำปี	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจสาระสำคัญของกฎหมาย ระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมาย	ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง และประชาชนทั่วไป	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑ ครั้ง/ปี	