เอกสารหมายเลข ๓

แบบรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม/เข้าร่วมสังเกตการณ์ (ทั้งในประเทศ/ต่างประเทศ)

๑. ชื่อ – สกุล...นางอัมพร หนูประดิษฐ์.....
ตำแหน่ง.....ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกาลูปัง..... ระดับ..กลาง.....
สังกัด.....องค์การบริหารส่วนตำบลกาลูปัง.....

๒. โครงการ/หลักสูตร ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและหลักการปฏิบัติราชการที่ดีสำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดยะลา

จัดโดยองค์การบริหารส่วนตำบลยะลาร่วมกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา

๓. ระยะเวลาในการเดินทางไปเข้ารับการฝึกอบรม/เข้าร่วมสังเกตการณ์
ระหว่างวันที่ ๒๖ เดือนกรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๗

๔. สถานที่ฝึกอบรม ณ โรงแรมปาร์ควิว อำเภอเมือง จังหวัดยะลา

๕. วัตถุประสงค์ในการเข้ารับการฝึกอบรม/เข้าร่วมสังเกตการณ์

๕.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและหลักการปฏิบัติราชการที่ดี ลดข้อผิดพลาดและข้อบกพร่องต่าง ๆ ในการปฏิบัติราชการให้กับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดยะลา

๕.๒ เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดยะลา ที่มีผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๖ รวมคะแนน ๕ ด้าน ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป จำนวน ๗ แห่ง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดยะลา ที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป จำนวน ๑๔ แห่ง และสามารถเป็นต้นแบบให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้มีความรู้ความเข้าในเกี่ยวกับดุลพินิจและการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของฝ่ายปกครอง

๕.๓ เพื่อเสริมสร้างความรักความสามัคคีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดยะลา ให้เป็นพลังในการขับเคลื่อนการพัฒนาและการบริการในพื้นที่จังหวัดยะลาให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๖. งบประมาณในการฝึกอบรม/เข้าร่วมสังเกตการณ์
- ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม จำนวน ๗๕๐ บาท

๗. สรุปเนื้อหาสาระที่ได้รับจากการฝึกอบรม

๗.๑ วิทยากร : ศาลปกครองจังหวัดยะลา

<u>หลักปฏิบัติราชการที่ดี ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะสำหรับการปฏิบัติราชการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</u>

คดีบริหารงานบุคคล

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อบ.๖๓/๒๕๖๓

❖ เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏตามผลคะแนนฉบับที่เก็บรักษาไว้ที่มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ ที่เป็นเอกสารต้นฉบับว่า ผู้ฟ้องคดีได้คะแนนสอบ ภาค ก ๑๖ คะแนน และภาค ข ๒๕ คะแนน ผู้ฟ้องคดีจึงไม่ใช่ผู้สอบแข่งขันได้ตามมาตรฐานทั่วไปและไม่ผ่านเกณฑ์ที่จะมีสิทธิได้รับ การแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ดังนั้น การที่ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ มีมติเห็นชอบในการบรรจุ และแต่งตั้งผู้ฟ้องคดีเป็นพนักงานส่วนตำบล สั่งกัดผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ ทั้งที่มีผลคะแนน ไม่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน จึงเป็นมติที่ขัดแย้งกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม และโดยที่ปรากฏว่าได้มีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงาน ส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดมหาสารคามแล้วจำนวน ๑๖๒ คน นอกจากจะเป็นการขัดต่อหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ กำหนดไว้แล้ว ยังก่อให้เกิดความเสียหายอันกระทบต่อความเชื่อมั่นในระบบการสรรหาบุคลากรที่ต้อง คำนึงถึงคุณภาพของบุคคลอันหมายถึงการผ่านเกณฑ์มาตรฐานด้านความรู้ความสามารถ และมีความเหมาะสมที่จะเข้ารับราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล โดยจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ก.อบต. จึงมีอำนาจ เพิกถอนมติของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ ในการประชุมครั้งที่เห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้ฟ้องคดี เป็นพนักงานส่วนตำบล ดังนั้น มติของ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘ ที่เพิกถอนมติของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ ในวาระที่เห็นชอบให้ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ บรรจุแต่งตั้งผู้ฟ้องคดีเป็นพนักงานส่วนตำบล จึงชอบด้วยกฎหมาย การที่ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล หนองกุง ที่ ๑๕๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ให้ผู้ฟ้องคดีพ้นจากตำแหน่ง จึงเป็นการกระทำที่ชอบด้วยกฎหมาย

คดีการชี้มูลของคณะกรรมการ ปปช.

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ.๑๓๙๕/๒๕๖๐

❖ ผู้ฟ้องคดีมีการส่งประกาศสอบราคาให้ผู้รับเหมาตามที่นาย ส. กำหนด อันมีความ มุ่งหมายจะปกปิดการสอบราคาโครงการดังกล่าวจริง และแม้จะมีการส่งประกาศสอบราคาให้ ผู้รับเหมาทราบเกินกว่า ๕ รายตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของ หน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ กำหนดก็ตาม แต่เมื่อการส่งประกาศดังกล่าว มีวัตถุประสงค์ให้จัดส่งเฉพาะกลุ่มบุคคลที่กำหนดจึงไม่ใช่การส่งประกาศที่เป็นไปตามความ มุ่งหมายของกฎหมายแต่อย่างใด จึงรับฟังได้ว่า ผู้ฟ้องคดีไม่ได้เผยแพร่ประกาศสอบราคาโครงการ ดังกล่าว และเป็นผู้จัดทำเอกสาร และทำบัญชีรายชื่อผู้รับเอกสารเพื่อเสนอราคา บัญชีรายชื่อ ผู้มาซื้อแบบแปลน บัญชีรายชื่อผู้มายื่นซองเสนอราคา และเขียนใบเสนอราคาจริง ตามที่ถูกกล่าวหา การที่ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ มีคำสั่งลงโทษปลดผู้ฟ้องคดีออกจากราชการจึงเป็น การกระทำที่ชอบด้วยกฎหมายแล้ว

คดีเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ.๖๓๔/๒๕๖๐

❖ เมื่อสัญญายืมเงินได้ระบุไว้โดยชัดแจ้งแล้วว่าเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการจ้างงาน โดยใช้แรงงานราษฎรเป็นหลัก ผู้ฟ้องคดีซึ่งเป็นผู้ทำสัญญายืมเงินดังกล่าวจึงทราบดีว่าจะต้อง นำมาจ่ายเป็นค่าจ้างให้แก่ราษฎรที่มารับจ้าง และได้มีการรับสมัครราษฎรในพื้นที่เพื่อ จ้างทำงานแล้ว แต่มีการน าเครื่องจักรกลหนักเข้าทำการก่อสร้างแล้วจึงให้ราษฎรที่มารับจ้าง เป็นเวลา ๑ วัน และจ่ายค่าจ้างให้คนละ ๑๔๕ บาท เท่านั้น ซึ่งไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ของโครงการดังกล่าว แต่ผู้ฟ้องคดียังคงลงลายมือชื่อเป็นผู้จ่ายเงินในใบสำคัญรับเงิน ซึ่งเป็นเอกสารเท็จทุกหน้า และส่งเอกสารอันเป็นเท็จดังกล่าวต่อสำนักงานแรงงานจังหวัด ร้อยเอ็ด โดยมิได้ส่งเงินที่เหลือจากการจ่ายค่าจ้างให้แก่ราษฎรตามที่ได้จ่ายจริงคืนไปด้วย การกระทำของผู้ฟ้องคดีถือเป็นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ อันเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง คำสั่งลงโทษทางวินัยปลดผู้ฟ้องคดีออกจากราชการตามมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จึงเป็นการกระทำที่ชอบด้วยกฎหมาย

คดีเกี่ยวกับการควบคุมอาคาร

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ.๑๖๒๐/๒๕๕๙

❖ การต่อเติมโครงสร้างเสา คาน และติดตั้งโครงเหล็กพร้อมมุงกระเบื้องที่ผู้ฟ้องคดีอ้างว่า เป็นแผนบังแดดโดยรอบอาคาร ถือเป็นการเปลี่ยนแปลงสภาพจากหลังคาแบบคอนกรีตเสริม เหล็กของอาคารชั้นที่ ๕ มาเป็นพื้นอาคารชั้นที่ ๖ เมื่อมีการก่อสร้างต่อเติมจนแล้วเสร็จทำให้ บุคคลสามารถเข้าใช้สอยได้และทำให้หลังคาคอนกรีตเสริมเหล็กตามแบบที่ได้รับอนุญาต กลายเป็นพื้นของอาคารชั้นที่ ๖ การก่อสร้างดังกล่าวจึงถือเป็นการต่อเติมจากอาคาร ๕ ชั้น เป็นอาคาร ๖ ชั้น ที่ไม่ใช่เป็นเพียงแค่การเพิ่มโครงสร้างเพื่อรับน้ำหนักถังน้ำและแผงบังแดด ตามที่ผู้ฟ้องคดีกล่าวอ้าง จึงถือเป็นการเปลี่ยนแปลง ต่อเติม เพิ่มซึ่งลักษณะขอบเขต แบบ น้ำหนักและเนื้อที่ของโครงสร้างอาคาร ซึ่งผิดไปจากแบบแปลนที่ได้รับอนุญาต อันเป็น การดัดแปลงอาคารตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติควบคุมอาคารฯ

คดีเกี่ยวกับพัสดุ

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ.๙๗๒-๙๗๔/๒๕๕๙

❖ เมื่อการกำหนดราคากลางได้มีหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๑๙๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๔๔ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดราคากลางงานก่อสร้าง ให้ส่วนราชการใช้ประกอบการพิจารณา แต่ผู้ฟ้องคดีทั้งสามก็ไม่นำมาประกอบการพิจารณา แต่อย่างใด จนก่อให้เกิดความเสียหายแก่เทศบาลตำบลคลองใหญ่ดังกล่าว จึงเป็นการกระทำละเมิดต่อหน่วยงานโดยลำพัง โดยมิใช่เป็นการละเมิดอันเกิดจากความผิดหรือความบกพร่องของ หน่วยงานของรัฐหรือระบบการดำเนินงานส่วนรวม อันจะนำมาหักความรับผิดของผู้ฟ้องคดี ทั้งสามแต่ประการใด

๗.๒ วิทยากร : นายพัครูรอซี วายา

ตำแหน่งพนักงานการเลือกตั้งชำนาญการ สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดยะลา

<u>การเลือกสมาชิกวุฒิสภา</u>

ขั้นตอนการเลือก
สมาชิกวุฒิสภา



ขั้นที่ 1 ประกาศให้มีการเลือก สว.

ภายใน 5 วันนับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกาให้มีการเลือก สว. มีผลบังคับใช้ กกต. ประกาศกำหนดวันเลือกระดับอำเภอ จังหวัด และประเทศ

ขั้นที่ 2 การสมัครรับเลือก สว.

เริ่มรับสมัครไม่เกิน 15 วัน นับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกาให้มีการเลือก สว. มีผลบังคับใช้ และกำหนดวันรับสมัคร 5 – 7 วัน

ขั้นที่ 3 ประกาศบัญชีรายชื่อผู้สมัคร

ผู้อำนวยการเลือกระดับอำเภอประกาศรายชื่อผู้สมัครรับเลือกเป็น สว. ภายใน 5 วัน นับแต่วันสิ้นสุดระยะเวลารับสมัคร

ขั้นที่ 4 การเลือก สว. ระดับอำเภอ

เลือกกันเองในกลุ่มเดียวกันไม่เกิน 2 คน เลือกตนเองก็ได้ แต่จะลงคะแนนให้บุคคลใดเกิน 1 คะแนนไม่ได้
ผู้ได้คะแนนสูงสุด 5 ลำดับแรก เป็นผู้ได้รับเลือกไปสู่รอบที่ 2 ต่อไป

แบ่งสายไม่เกิน 4 สาย โดยการจับสลาก ประกอบด้วยจำนวนกลุ่มเท่ากัน เลือกผู้สมัครกลุ่มอื่นในสายเดียวกันกลุ่มละ 1 คน แต่จะเลือกกลุ่มเดียวกันหรือตนเองไม่ได้
ผู้ได้คะแนนสูงสุด 3 ลำดับแรกของแต่ละกลุ่มเป็นผู้ได้รับเลือกระดับอำเภอของกลุ่มนั้น



ขั้นที่ 5 การเลือก สว. ระดับอำเภอ

เลือกกันเองในกลุ่มเดียวกันไม่เกิน 2 คน เลือกตนเองก็ได้ แต่จะลงคะแนนให้บุคคลใดเกิน 1 คะแนนไม่ได้
ผู้ได้คะแนนสูงสุด 5 ลำดับแรก เป็นผู้ได้รับเลือกไปสู่รอบที่ 2 ต่อไป

แบ่งสายไม่เกิน 4 สาย โดยการจับสลาก ประกอบด้วยจำนวนกลุ่มเท่ากัน เลือกผู้สมัครกลุ่มอื่นในสายเดียวกันกลุ่มละ 1 คน แต่จะเลือกกลุ่มเดียวกันหรือตนเองไม่ได้
ผู้ได้คะแนนสูงสุด 2 ลำดับแรกของแต่ละกลุ่มเป็นผู้ได้รับเลือกระดับอำเภอของกลุ่มนั้น

ขั้นที่ 6 การเลือก สว. ระดับอำเภอ

รอบที่ 1 เลือกกันเองในกลุ่มเดียวกันไม่เกิน 10 คน เลือกตนเองก็ได้ แต่จะลงคะแนนให้บุคคลใดเกิน 1 คะแนนไม่ได้
ผู้ได้คะแนนสูงสุด 10 ลำดับแรก เป็นผู้ได้รับเลือกไปสู่รอบที่ 2 ต่อไป

รอบที่ 2 แบ่งสายไม่เกิน 4 สาย โดยการจับสลาก ประกอบด้วยจำนวนกลุ่มเท่ากัน เลือกผู้สมัครกลุ่มอื่นในสายเดียวกันกลุ่มละ 5 คน แต่จะเลือกกลุ่มเดียวกันหรือตนเองไม่ได้
ผู้ได้คะแนนสูงสุดลำดับที่ 1-10 ของแต่ละกลุ่มเป็นผู้ได้รับเลือกเป็น สว. และผู้ได้รับคะแนนลำดับที่ 11-15 อยู่ในบัญชีสำรองของกลุ่มนั้น



ขั้นที่ 7 ประกาศผลการเลือก สว.

เมื่อ กกต. ได้รับรายงานจากผู้อำนวยการเลือกระดับประเทศแล้ว ให้รอไว้ไม่น้อยกว่า 5 วัน เมื่อพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว ถ้า กกต. เห็นว่าเป็นไปโดยสุจริตและเที่ยงธรรม ให้ประกาศผลการเลือกในราชกิจจานุเบกษา

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ครบวาระ

-. องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จะครบวาระในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗

-. เทศบาลในพื้นที่จังหวัดยะลา จะครบวาระในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘

-. องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดยะลา จะครบวาระในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

การเตรียมการก่อนการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ที่ครบวาระ

๑. การแบ่งเขตเลือกตั้งของเทศบาลตำบล ต้องไปตรวจสอบเขตเลือกตั้ง และจำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง โดยคำนวณจากผู้มีสิทธิเลือกตั้งที่มีสัญชาติไทยเท่านั้น เพื่อนำมากำหนดเขตเลือกตั้ง

๒. หน่วยเลือกตั้งขอให้มีการเตรียมไฟฟ้าไว้ทุกหน่วย ถึงแม้ว่าการนับคะแนนจะเสร็จเร็วก้อตาม

๓. วัสดุอุปกรณ์ เช่น กระดาษพิมพ์บัญชีรายชื่อให้เตรียมให้เพียงพอ

แนวทางพิจารณาดำเนินโครงการหรือกิจกรรม ก่อนวันครบวาระดำรงตำแหน่งของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ที่ ลต ๐๐๒๐/๖๘๙๗ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งมีความเห็นดังนี้

- ตามพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ มาตรา ๖๕, ๖๙

- ระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยวิธีการหาเสียง และลักษณะต้องห้ามในการหาเสียงเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. การนับระยะเวลา ๙๐ วันก่อนครบวาระตามมาตรา ๖๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ในกรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถเริ่มนับระยะเวลาดังกล่าว คือ เริ่มตั้งแต่วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗

๒. การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น หรือปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อนุมัติโครงการหรือกิจกรรมใหม่ภายใน ๙๐ วันก่อนวันครบวาระการดำรงตำแหน่ง โดยเป็นการอนุมัติโครงการหรือกิจกรรมใหม่ตั้งแต่วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ ไม่สามารถกระทำได้เพราะเป็นการกระทำที่มีลักษณะเป็นการฝ่าฝืนต่อมาตรา ๖๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ เว้นแต่โครงการหรือกิจกรรมดังกล่าวมีลักษณะเป็นการบรรเทาทุกข์จากภัยธรรมชาติ หรือภัยพิบัติสาธารณะ หรือเป็นโครงการหรือกิจกรรมต่อเนื่องที่กระทำเป็นปกติอยู่แล้ว หรือเป็นโครงการที่ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี

๓. การดำเนินโครงการหรือกิจกรรมใดๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เป็นข้อยกเว้นตามมาตรา ๖๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น จะต้องพิจารณาให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติองคารบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ ก่อนและโครงการหรือกิจกรรมดังกล่าวมีการกระทำต่อเนื่องเป็นปกติอยู่แล้ว หรือเป็นโครงการที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้ดำเนินการ ดังนั้น กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดประสงค์จะจัดงานประเพณีลอยกระทง ซึ่งตรงกับวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ สามารถกระทำได้ เนื่องจากเป็นการจัดงานที่อยู่ในขอบเขตอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าวและถือเป็นกิจกรรมต่อเนื่องที่กระทำเป็นปกติอยู่แล้ว แต่อย่างไรก็ตาม การจัดงานดังกล่าวจะต้องไม่มีการกระทำใดๆ ที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรา ๖๕ และมาตรา ๖๙ แห่งพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ มาตรา ๖๕, ๖๙ และระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยวิธีการหาเสียง

และลักษณะต้องห้ามในการหาเสียงเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๔. การหาเสียงเลือกตั้งตั้งแต่หนึ่งร้อยแปดสิบวันก่อนวันที่ครบวาระตามข้อ ๖ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยวิธีการหาเสียง และลักษณะต้องห้ามในการหาเสียงเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ สามารถเริ่มนับระยะเวลาดังกล่าว เริ่มตั้งแต่วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗

๗.๓ วิทยากร : นายธงฉาน สุวรรณรักษา

ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดยะลา

แผนการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๑. จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้สรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และมอบคณะอนุกรรมการสรรหาฯ ดำเนินการ ระยะเวลา ๑ เดือน

๒. จัดทำร่าง TOR กรณีคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา ระยะเวลา ๖ วันทำการ

๓. ประชุมคณะอนุกรรมการสรรหาฯเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบร่าง TOR ระยะเวลา ๑ วันทำการ

๔. สถจ.ยะลา คัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา ระยะเวลา ๘ วันทำการ

๕. ประชุม ก.จังหวัดเพื่อให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินการสรรหา ระยะเวลา ๑ วันทำการ

๖. ประกาศรับสมัครสรรหา ก่อนวันเริ่มรับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ

๗. รับสมัครสรรหา ไม่น้อยน้อย ๑๕ วันทำการ

๘. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา และวัน เวลา สถานที่ทดสอบ พิมพ์บัตรประจำตัวสอบ ก่อนวันสรรหาไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ

๙. ทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป(ก)/ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ข) ระยะเวลา ๑ วัน

๑๐. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ค) และประกาศวัน เวลา สถานที่ทดสอบ ระยะเวลา ๑ วัน

๑๑. ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ค) ระยะเวลา ๑-๒ วันทำการ

๑๒. ประกาศและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา ระยะเวลา ๑ วัน

๑๓. เรียกผู้ผ่านการสรรหา เลือกอปท.ที่มีตำแหน่งว่าง และประสงค์จะไปรับการแต่งตั้ง ระยะเวลา ๑-๒ วันทำการ

๑๔. เสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.จังหวัด

๑๕. แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและรายงานตัว

๘. ประโยชน์ที่ทางราชการ/ประชาชนได้รับจากการฝึกอบรม/เข้าร่วมสังเกตการณ์

๘.๑ ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและหลักการปฏิบัติราชการที่ดี ลดข้อผิดพลาดและข้อบกพร่องต่าง ๆ ในการปฏิบัติราชการ

๘.๒ เป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดยะลา ที่มีผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๖ รวมคะแนน ๕ ด้าน ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดยะลา ที่มีผลการ

ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

๘.๓ ช่วยเสริมสร้างความรักความสามัคคีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดยะลา ให้เป็นพลังในการขับเคลื่อนการพัฒนาและการบริการในพื้นที่จังหวัดยะลาให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

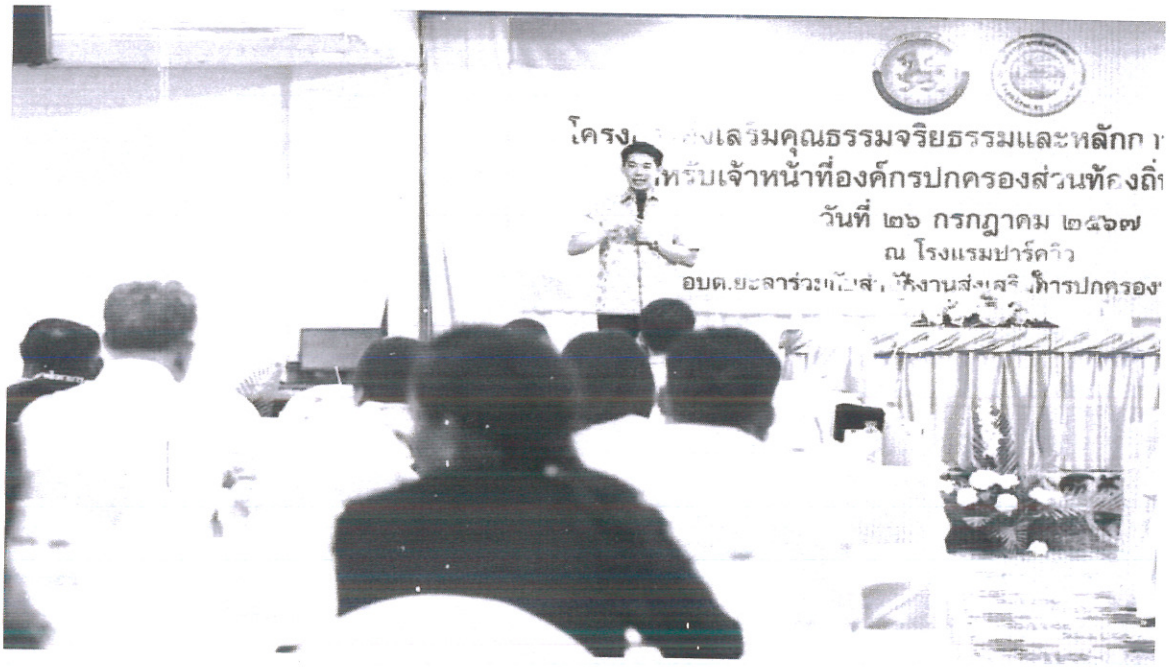
๙. ข้อเสนอแนะ แนวคิดที่นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนางานที่สอดคล้องกับข้อ ๘

๙.๑ เห็นควรจัดการประชุมภายในเพื่อถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและหลักการปฏิบัติราชการที่ดี ลดข้อผิดพลาดและข้อบกพร่องต่าง ๆ ในการปฏิบัติราชการ

๑๐. รูปภาพประกอบ









ลงชื่อ.....

(.นางอัมพร หนูประดิษฐ์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกาลูปัง

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม